

ASSESS SYSTEMS  
BY SCHEELEN®



# ASSESS SYSTEMS – Kompetenz- und Performance- analyse by SCHEELEN®

Kompetenzen definieren, messen und entwickeln



# Maßgeschneiderte Personal- entscheidungen – nachhaltige Organisationsentwicklung

## **ASSESS by Scheelen®**

- erleichtert die **Personalauswahl-Prozesse**
- optimiert die **Personal – und Karriereentwicklung**
- definiert, misst und entwickelt **Kompetenzen**



## **Die Einsatzbereiche von ASSESS by Scheelen®:**

- **Kompetenzorientierte Unternehmensentwicklung**
- **Personalauswahl**
- **Personalentwicklung**
- **Organisationsentwicklung**
- **Nachfolgeplanung**
- **Coaching**

# ASSESS SYSTEMS im Überblick

Kompetenz ist die Summe aller Fähigkeiten, Fertigkeiten, Kenntnisse, Persönlichkeits- und Verhaltensmerkmale, die Grundlage sind, um eine Funktion in einer Organisation erfolgreich und effektiv so zu erfüllen, dass damit das Erreichen strategischer Unternehmensziele unterstützt wird.

## 1. ASSESS Performance Analyse®

Hierbei wird das Potenzial eines Kandidaten bezüglich einer Position oder Aufgabe gegen eine Vergleichsgruppe generiert. Gemessen werden die Persönlichkeitseigenschaften in 3 Bereichen mit 24 Dimensionen und 72 Joptemplates:

DENKSTIL	ARBEITSSTIL	BEZIEHUNGSSTIL
<ul style="list-style-type: none"><li>· Gemessen werden Problemlösungsverhalten und Entscheidungsfindung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Gemessen werden bevorzugte Arbeitsumgebung, Zusammenarbeit im Team und Belastbarkeit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Gemessen werden interpersoneller Stil, Kritikfähigkeit und emotionale Ausgeglichenheit</li></ul>

## 2. ASSESS Kompetenz Analyse®

Die spezifischen Kompetenzen eines Unternehmens werden mit Hilfe der ASSESS SSM Kompetenzbibliothek festgelegt:

DENKSTIL	ARBEITSSTIL	BEZIEHUNGSSTIL
<ul style="list-style-type: none"><li>· Visionskraft oder Innovationskraft</li><li>· Systematisches Problemlöseverhalten oder Entscheidungsstärke</li><li>· Veränderungsinitiative oder Anpassung an Veränderungen</li><li>· Zivilcourage</li><li>· Unternehmerisches Denken und Handeln</li><li>· Fachkenntnis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Planungs- und Organisationsfähigkeit</li><li>· Ergebnisorientiertes Handeln oder Ergebnisse abliefern</li><li>· Qualitätsorientierung oder kontinuierliche Verbesserung oder Grundsatzorientierung</li><li>· Sicherheits- und Risikobewusstsein</li><li>· Kundenorientierung oder Kundenservice</li><li>· Integrität</li><li>· Belastbarkeit</li><li>· Kontinuierliches Lernen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Teamwork und Zusammenarbeit</li><li>· Überzeugungskraft und Einflussnahme oder verkäuferische Überzeugungskraft</li><li>· Zielorientierte Führung oder Teamführung</li><li>· Mitarbeiterentwicklung</li><li>· Motivationskraft</li><li>· Unternehmenspolitisches</li><li>· Gespür oder Beziehungsmanagement</li><li>· Verhandlungsführung oder Konfliktmanagement</li><li>· Kommunikationsstärke</li><li>· Schriftliche Kommunikation</li><li>· Präsentationsfähigkeiten</li><li>· Besprechungen/Meetings leiten</li><li>· Aktive Teilnahme an Meetings</li><li>· Kulturelles Verständnis</li></ul>

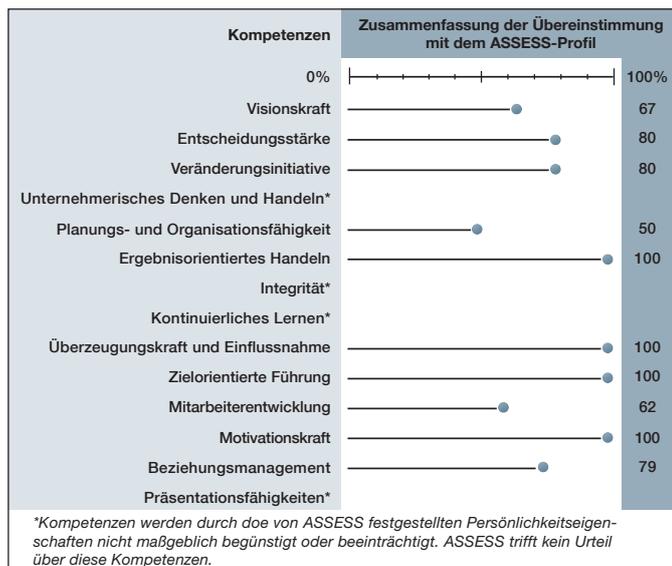
# Wissenschaftlicher Hintergrund und Ziele

Das ASSESS System ist ein wissenschaftsbasiertes IT-System einer normativen Datenbank, die eine aussagekräftige und valide Interpretation und Analyse der Ergebnisse ermöglichen. Fragebogen und Tests werden durchgeführt, ausgewertet, normiert und evaluiert. Anhand dieser "Regeln" werden Aussagen getroffen und innerhalb weniger Minuten werden via Internet in einem Bruchteil des Aufwands, der für die Erstellung traditioneller Assessments notwendig ist, 25 bis 45seitige Reports erstellt. Psychologen von ASSESS Systems haben in über mehr als 25 Jahren die Systematik des ASSESS by Scheelen® verfeinert, sodass durch seine Anwendung valide Vorhersagen getroffen werden können, die auf professionellen Urteilen und umfassender Forschung basieren, dem individuellen Kandidaten gegenüber unabhängig von Geschlecht, Nationalität oder Alter fair sind und für den Job relevant sind.

## Gütekriterien:

### ■ Hohe Validität

siehe Testmanual:  
wissenschaftliches  
Handbuch Version 2012



Kompetenz	Durchschnittliche Punktzahl					Nach Gruppe					T↓	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
VISIONSKRAFT						4.05						10
SYSTEMATISCHES PROBLEMLÖSEVERHALTEN						4.12						7
VERÄNDERUNGSMOTIVATION						4.09						9
ZIVILCOURAGE						3.86						13
UNTERNEHMERISCHES DENKEN UND HANDELN						3.96						12
ERGEBNISORIENTIERTES HANDELN						4.28						4
INTEGRITÄT						4.34						3
KONTINUIERLICHES LERNEN						4.05						10
ÜBERZEUGUNGSKRAFT UND EINFLUSSNAHME						4.15						5
ZIELORIENTIERTE FÜHRUNG						4.11						8
MITARBEITERENTWICKLUNG						4.15						5
UNTERNEHMENSPOLITISCHES GESPUHR						4.48						1
PRÄSENTATIONSFÄHIGKEITEN						4.38						2

Leading Leaders Kompetenz Modell v2 (Deutsch)

Zusammenfassung Ihrer Kompetenz Bewertungen

■ = ALLE \* = Selbst (1) ⊕ = Vorgesetzte (1) □ = Kollege (4) ▽ = Mitarbeiter (8) ⚡ = Anderes (7)

# Akkreditierung

Ihr Weg zum Akkreditierten ASSESS by Scheelen® Berater:

Mit der ASSESS by Scheelen® Akkreditierung eignen sich die Teilnehmer die Fähigkeit an, ASSESS by Scheelen® in Unternehmensumgebungen einzusetzen. Vermittelt werden alle notwendigen Hintergrundinformationen und Kenntnisse, um die ASSESS-Analyse-Tools gezielt in der Personalauswahl (Recruiting), Trainings und in maßgeschneiderten Personalentwicklungsprozessen von Führungspositionen in der Personal- und Organisationsentwicklung zu nutzen. Die Teilnehmer erhalten die personengebundene Lizenz, als offizielle ASSESS by Scheelen® -Berater zu arbeiten.



# ASSESS SYSTEMS – Human Resources Development

ASSESS by Scheelen® erleichtert Ihre Personalauswahl-Prozesse und optimiert Ihre Personalentwicklung in 2 Stufen:

1. Die erste Stufe ist das Kompetenzprofil. Gemeinsam mit dem Führungs- und HR-Team des Unternehmens wird auf Basis der ASSESS SSM Kompetenzbibliothek ein individuelles Kompetenzmodell erstellt. Dieses Modell beinhaltet sowohl die allgemeinen Anforderungen des Unternehmens an seine Führungskräfte, als auch die spezifischen Anforderungen an die einzelnen Fachabteilungen.
2. Die zweite Stufe bildet die ASSESS Kompetenzanalyse®. ASSESS misst hierbei angeborene sowie arbeitsbezogene Persönlichkeitseigenschaften und Kompetenzen. So ist ein konkretes Feedback über Stärken sowie über die kritischen Erfolgsfaktoren für den angestrebten Arbeitsbereich möglich.

Dieses Zweistufensystem ist die Basis für eine nachhaltige Personalentwicklung, passgenaue Trainings, Coaching und Kompetenzorientierte Auswahl. Dieses System kann in ein bestehendes HR-System (Applicant Tracking) eingebunden werden.



# Wir sorgen für maßgeschneiderte Personalentwicklungsprozesse

Urheberrecht



Exklusiver Lizenzpartner  
ASSESS by Scheelen®  
Deutschland, Schweiz, Österreich:  
SCHEELEN® AG  
Klettgaustraße 21  
D-79761 Waldshut-Tiengen  
Tel +49 (0)7741 9694-0  
Fax +49 (0)7741 9694-20  
info@scheelen-institut.de  
www.scheelen-institut.de

Ihr persönlicher ASSESS by Scheelen®-Berater

## DEUTSCHLAND

SCHEELEN® AG  
Klettgaustrasse 21  
79761 Waldshut-Tiengen

TEL. +49 (0) 7741 9694 -0  
FAX +49 (0) 7741 9694 -20  
MAIL info@scheelen-institut.de

## ÖSTERREICH

SCHEELEN GmbH | Österreich  
Harrachgasse 22  
8010 Graz

TEL +43 (0) 316 269748 -0  
FAX +43 (0) 316 269748 -11  
MAIL info@scheelen-institut.at

## SCHWEIZ

SCHEELEN AG | Schweiz  
Zeltweg 44  
8032 Zürich

TEL +41 (0) 43 34399 -61  
FAX +41 (0) 43 34399 -63  
MAIL info@scheelen-institut.ch